

BIJLAGE 19: DE ARBEIDSDEAL

1. Vierdagenwerkweek

In toepassing van artikel 20bis/1 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 kan afgeweken worden van de normale dagelijkse grenzen van de voltijdse arbeidsduur.

De dagelijkse grens van de arbeidsduur van een voltijdse werknemer kan op verzoek van de werknemer op **9,50 uren** worden gebracht indien de normale voltijdse prestaties op 4 dagen worden uitgeoefend.

De volgende regels moeten hierbij in acht genomen worden:

1. De vierdagenwerkweek dient voorafgaandelijk individueel en schriftelijk door de voltijdse werknemer aan de werkgever te worden aangevraagd.
2. Het verzoek van de werknemer heeft betrekking op een periode van maximum zes maanden en is hernieuwbaar.
3. De werkgever die niet ingaat op het verzoek om de voltijdse prestatie in vierdagenwerkweek uit te oefenen, moet deze weigering binnen de maand schriftelijk motiveren en aan de werknemer bezorgen.
4. De wekelijkse voltijdse arbeidsprestaties worden verricht op 4 dagen.
5. De dagelijkse grens van de arbeidsduur bedraagt de effectieve wekelijkse arbeidsduur gedeeld door vier.
6. Vrijwillige overuren mogen niet gepresteerd worden op de wekelijkse inactiviteitsdagen.

2. Wisselend weekregime

Artikel 1. Definiëring

In toepassing van artikel 20quater van de Arbeidswet kan een voltijdse werknemer tewerkgesteld worden in een wisselend weekregime onder bepaalde voorwaarden.

Een **wisselend weekregime** is een arbeidsregeling die georganiseerd wordt volgens een cyclus die gespreid is over een periode van 2 opeenvolgende weken waarbij de prestaties in de eerste week worden gecompenseerd door de prestaties in de tweede week, teneinde de normale wekelijkse arbeidsduur gemiddeld na te leven.

In afwijking hiervan kan de arbeidsregeling gespreid worden over een periode van 4 opeenvolgende weken:

- Tijdens het derde trimester;
- Wegens een onvoorziene gebeurtenis in hoofde van de werknemer.

Artikel 2. Gemiddelde arbeidsduur

De gemiddelde arbeidsduur die nageleefd moet worden binnen de cyclus bedraagt 38 uren. De dagen van de week waarop arbeidsprestaties kunnen worden vastgesteld zijn de volgende:

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
---------	---------	----------	-----------	---------	----------	--------

- De maximale dagelijkse arbeidsduur bedraagt: 9 uren.
- De maximale wekelijkse arbeidsduur bedraagt: 45 uren

Artikel 3. Procedure

De volgende regels moeten hierbij in acht genomen worden:

1. Het wisselend weekregime dient voorafgaandelijk individueel en schriftelijk door de voltijdse werknemer aan de werkgever te worden aangevraagd. Het verzoek van de werknemer heeft betrekking op een periode van maximum zes maanden en is hernieuwbaar.
2. De werkgever die niet ingaat op het verzoek tot tewerkstelling in een wisselend weekregime, moet deze weigering binnen de maand schriftelijk motiveren en aan de werknemer bezorgen.

Artikel 4. Vrijwillige overuren

Vrijwillige overuren mogen enkel gepresteerd worden in de weken waarin een overschrijding van de normale wekelijkse arbeidsduur voorzien is