

HOC-BOC IGL

PROTOCOL 2020: IGL, TOEKENNING VAN EEN RUSTVERSTORINGSTOELAGE OF -COMPENSATIE

- Namens ACOD: Christel Vandenheuvel, Ine Bongers, leden,
- Namens ACV-OD: Chris Lobbinge, Lydia Croughs, leden,
Chretien Hertogen, adviserend lid,
Els Kerkhofs, secretaris ACV-OD,
- Namens VSOA:
- Namens IGL: Mustafa Harraq, Voorzitter IGL, Henri Vandermeulen, secretaris IGL, Paul Geypen,
algemeen directeur Ter Heide, Yves Moriën, directeur LIVaanhetwerk en Frank Smits,
directeur zorg Ter Heide
- Notulist: Romain Doumen
- Verontschuldigd: Linda Peels, Frank Hoste, Dennis Volders en Martine Coenen.

HET HOC-BOC

Bij toepassing van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en inzonderheid artikel 2 §1;
en van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en inzonderheid artikelen 21 t.e.m. 33quinquies, hebben de afgevaardigden van IGL enerzijds en de representatieve vakbonden anderzijds onderhandeld over de toekenning van een rustverstoringstoelage of -compensatie:

Artikel 1: Probleemstelling en belang van preventie van rustverstoring

Het is natuurlijk belangrijk om eerst te kijken naar de oorzaken van rustverstoring. Wat is de oorzaak van het feit dat medewerkers die niet geroosterd staan, op het laatste moment moeten worden opgeroepen om een afwezige collega te vervangen?

Het oproepen van niet-geroosterde medewerkers bij ziekte of onverwachte afwezigheid zou pas de laatste stap mogen zijn in een totaal beleid rond (ziekte-)vervanging. Het beleid en de afspraken met betrekking tot plannen en roosteren zou maximaal preventief moeten werken waardoor rustverstoring zo weinig mogelijk voorkomt. Daarom loopt er momenteel een project in Ter Heide waarin alternatieve methodieken worden onderzocht i.f.v. het vervangen van afwezigheid door ziekte of overmacht.

Systemen zoals alternatieve permanentie of vlindersystemen worden onderzocht als preventieve methodieken voor rustverstoring. Dit project gaat verder volgens de afgesproken aanpak en timing en werkt een preventief beleid uit voor rustverstoring. Dit project is onlosmakelijk verbonden met de uitbreiding van het curatieve beleid rond rustverstoring.

Artikel 2: Definitie rustverstoring

Indien een niet-geroosterde medewerker ten gevolge van ziekte, verlof om dwingende redenen of onvoorspelbaar "klein verlet" van een geroosterde collega wordt **opgeroepen om te komen werken**, dan heeft de niet-geroosterde

medewerker recht op een rustverstoringstoelage of -compensatie.

Afwijkingen op deze definitie kunnen goedgekeurd worden door de directie i.f.v. bepaalde uitzonderlijke situaties. Ook voor deze aangepaste maatregel vindt er na 1 jaar een evaluatie plaats. In functie van deze evaluatie kan, afhankelijk van de beschikbare personeelspunten, de definitie van rustverstoring verbreed worden; bv. rustverstoring zou ook van toepassing kunnen zijn op een andere dienst werken (in functie van een afwezige collega) dan de oorspronkelijk geroosterde dienst.

Artikel 3: Wie heeft recht op een rustverstoringstoelage of -compensatie?

Alle medewerkers met een variabel werkrooster die werken op een afdeling waar een minimale afgesproken bezetting voorzien moet worden, zijnde leefgroepmedewerkers, kinesisten in het kader van weekendbehandeling, vervoerders in weekendienst, keukenpersoneel.

Als er reservediensten worden ingezet in een bepaalde woonbuurt of afdeling – dit wordt niet beschouwd als een officieel systeem, maar is kwestie van vrije keuze van een afdeling of woonbuurt - zijn dezelfde afspraken voor rustverstoring van toepassing.

De rustverstoringstoelage of -compensatie is NIET van toepassing op:

- Permanentieopdrachten en
- Medewerkers die geroosterd staan, maar waarvan de uren van de geplande dienst worden aangepast als gevolg van de afwezigheid van een collega.

Artikel 4: Wanneer is er recht op rustverstoringstoelage of -compensatie?

Binnen een variabel rooster kan een dienst opnieuw gepland worden tot 5 dagen voordat de dienst gewerkt moet worden.

We stellen dat wijzigingen omwille van de redenen aangehaald in de definitie, die minder dan 5 dagen vooraf worden aangekondigd, als rustverstoring kunnen worden beschouwd.

De rustverstoringstoelage is dus van toepassing tot en met de 5^{de} dag.

Artikel 5: Hoogte van de rustverstoringstoelage of -compensatie

De rustverstoringstoelage of -compensatie wordt in plusuren gegeven en dit als volgt:

- voor de eerste dag van de afwezigheid of op een zaterdag, zondag of feestdag: 2 uur
- voor de andere dagen: 1 uur.

Artikel 6: Begin en einde

De rustverstoringstoelage wordt toegekend vanaf 1 januari 2021 voor de duur van één (1) jaar.

De toekenning van deze rustverstoringstoelage kan worden verlengd voor eenzelfde periode na bespreking van een evaluatierapport over de effecten van de toekenning.

Aldus gedaan in de vergadering van het HOCBOC IGL op 14 december 2020.

De vertegenwoordigers van IGL:

Mustafa Harraq
Voorzitter IGL

Henri Vandermeulen
secretaris IGL

Voor de representatieve vakorganisaties:

De vertegenwoordigers van ACV-OD
Voor akkoord/niet akkoord¹

De vertegenwoordigers van ACOD
Voor akkoord/niet akkoord¹

De vertegenwoordigers van VSOA
Voor akkoord/niet akkoord¹

¹ Schrappen wat niet past.

Aanmerkingen